



## ANEXO AL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO

<b>No. Control:</b>	IMTECH-FRHU-020	<b>FECHA:</b>	01-dic-22	<b>Revisión:</b>	001
---------------------	-----------------	---------------	-----------	------------------	-----

## REGISTRO DE REVISIONES

[illegible]

Dueño del proceso:	Recursos Humanos	Aprobador (es):	Gerente Administrativo
--------------------	------------------	-----------------	------------------------

## ANEXO AL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO

Se anexa al contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado celebrado en la ciudad de Chihuahua, Chih., el día 05 de septiembre de 2022 entre La Empresa, **IMTECH DESARROLLOS SAPI DE CV.**, representada por el C. JESUS ALFONSO CARRILLO ARMENTA de nacionalidad mexicana y mayor de edad, a quién se le denominará en lo sucesivo “La Empresa”, y por otra parte **ABRAHAM PLASCENCIA LOZANO**, a quien se le denominará “El trabajador”, las siguientes especificaciones referentes a las prestaciones contenidas en la Ley Federal de Trabajo, a que tendrá derecho el trabajador y a su vez representan una obligación para el patrón:

1.- *Aguinaldo*, con apego al artículo 87 de La Ley Federal de Trabajo, El trabajador tendrá derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día veinte de diciembre, equivalente a quince días de salario, por lo menos.

En caso de que no haya cumplido el año de servicios, independientemente de que se encuentren laborando o no en la fecha de liquidación del aguinaldo, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional del mismo, conforme al tiempo que hubieren trabajado, cualquiera que fuere éste.

2.- *Vacaciones y prima vacacional*, los trabajadores que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un período anual de vacaciones pagadas y la prima vacacional correspondiente, conforme a lo siguiente:

Año de servicios	Días de vacaciones	Prima vacacional
1	12	35%
2	14	45%
3	16	45%
4	18	55%
5	20	55%
6-7	22	55%
11-15	24	(De 8 a 11 años 75%
16-20	26	y de 12 en adelante 100%)
21-25	28	
26-30	30	

3.- *Fondo de ahorro*, con la finalidad de fomentar el hábito del ahorro del personal de La Empresa, se descontará al trabajador un 8% tomando como base el total del sueldo correspondiente al periodo de pago ya sea semanal o quincenal, asimismo el patrón se compromete a otorgar al trabajador otro 8% considerando la misma base empleada para el descuento que se haga al empleado, el patrón deberá depositar las aportaciones tanto del trabajador como del patrón a una Institución bancaria, la cual se encargara de la administración de dichas cantidades, se compromete también el patrón, a entregar la cantidad acumulada durante el ejercicio en los meses de noviembre y diciembre.